

OS.I.0050.28.2012

Z A R Z A D Z E N I E Nr 28.2012

Wójta Gminy Błędów

z dnia 11 grudnia 2012 roku

w sprawie: szczegółowych zasad wynagradzania i nagradzania niektórych kierowników jednostek organizacyjnych Gminy w Błędowie

Na podstawie art. 7 pkt 1 i 3 w związku z art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych / Dz.U. Nr 223, poz. 1458 z późn. zm. / oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych / DZ.U. Nr 50, poz. 398 z późn. zm. /, zarządza się co następuje:

§ 1.

Wprowadza się szczegółowe zasady wynagradzania i nagradzania kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Błędów tj. Kierownika Zespołu Oświaty Gminnej w Błędowie i Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Błędowie, stanowiące załącznik do zarządzenia.

§ 2.

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Błędów.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podpisania.


WOJTA
Matek Mikołajewski

Załącznik
do zarządzenia Nr 28.2012
Wójta Gminy Błędów
z dnia 11 grudnia 2012r.

SZCZEGÓŁOWE ZASADY WYNAGRADZANIA I NAGRADZANIA KIEROWNIKÓW JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH

§ 1.

1. Określa się następujące wymagania kwalifikacyjne i wymagany staż pracy dla kierowników jednostek organizacyjnych:
 - 1/ wykształcenie wyższe drugiego stopnia,
 - 2/ staż pracy 5 lat.
2. W uzasadnionych przypadkach, za zgodą Wójta Gminy Błędów, kierownikiem jednostki organizacyjnej może być osoba, która spełnia wymagania do zatrudnienia na urzędniczym stanowisku kierowniczym.
3. Wymagania kwalifikacyjne oraz wymagany staż pracy, o którym mowa w ust. 1 nie mają zastosowania wobec kierowników jednostek organizacyjnych, których status prawny określają odrębne przepisy.

§ 2.

1. Ustala się maksymalne kwoty poszczególnych składników miesięcznego wynagrodzenia brutto dla kierowników jednostek organizacyjnych:
 - 1/ wynagrodzenie zasadnicze – 3.500 zł:
 - 2/ dodatek funkcyjny – 1.500 zł:
 - 3/ dodatek specjalny – 30 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego łącznie.
2. W skład maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia brutto kierowników jednostek organizacyjnych wchodzi dodatek za wieloletnią pracę w wysokości określonej w art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych / Dz.U. Nr 223, poz. 1458 z późn. zm. /
3. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie brutto kierowników jednostek organizacyjnych nie może przekroczyć kwoty określonej w aktualnym zarządzeniu Wójta Gminy Błędów w sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Błędów.
4. Wynagrodzenie wypłacane jest ze środków posiadanych przez jednostkę organizacyjną przeznaczonych na wynagrodzenia.

§ 3.

1. Ustalając indywidualne warunki wynagrodzenia kierownika jednostki organizacyjnej należy uwzględnić:
 - 1/ kwalifikacje zawodowe kierownika jednostki organizacyjnej;
 - 2/ zakres działania jednostki oraz stopień trudności i złożoności realizowanych przez nią zadań;
 - 3/ liczbę podległych pracowników;
 - 4/ wielkość środków finansowych będących w dyspozycji jednostki;
 - 5/ wykazywanie inicjatywy i operatywności w działaniach.
2. Dodatek specjalny, o którym mowa w § 2 ust. 1 pkt 3, może być przyznany z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego bierze się pod uwagę pozytywną ocenę realizacji zadań statutowych, a także szczególny stopień trudności wykonywanej pracy. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 6 miesięcy.

§ 4.

Wysokość wynagrodzenia kierowników jednostek organizacyjnych ustala Wójt Gminy Błędów

§ 5.

1. W ramach posiadanych przez jednostkę organizacyjną Gminy Błędów środków na wynagrodzenia może być przyznana nagroda uznaniowa za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.
2. Decyzję o przyznaniu nagrody uznaniowej podejmuje Wójt Gminy, na umotywowany wniosek Sekretarza Gminy Błędów.
3. Wójt Gminy Błędów może podjąć decyzję o przyznaniu nagrody także z własnej inicjatywy.

§ 6.

W sprawach nie uregulowanych w niniejszych Szczegółowych zasadach wynagradzania i nagradzania mają zastosowanie odpowiednie przepisy regulujące zatrudnianie i wynagradzanie pracowników samorządowych.


WÓJT
Marek Mikołajewski